



OBJECTIF PÉDAGOGIQUE :

Le bilan de compétences a pour objet « de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation » (art. L6313-4 du Code du travail)

En menant une réflexion approfondie sur son parcours, chacun est amené à prendre du recul, analyser son potentiel, ses aspirations et ses motivations, et envisager plus sereinement son évolution professionnelle.

» Phase préliminaire

- Analyse des attentes et des besoins
- Présentation des outils et méthodes
- Co-construction d'un parcours pédagogique personnalisé

» Phase d'investigation

- Etat des lieux des compétences, valeurs, aspirations
- Points forts et axes d'amélioration
- Identification de pistes d'évolution professionnelle

» Phase d'exploration

- Exploration de l'environnement socio-économique
- Confrontation des projets envisagés au marché du travail
- En fonction des besoins : besoins spécifiques / santé, outil de la recherche d'emploi, construction d'un argumentaire

» Phase de conclusion

- Valorisation des compétences développées
- Elaboration d'un plan d'action, avec des étapes de réalisation
- Présentation orale et écrite des éléments de synthèse

Si, en tant qu'entreprise, vous souhaitez intégrer vos enjeux dans la démarche d'évolution professionnelle, privilégiez la mise en place d'un bilan professionnel.

Nous proposons un suivi de la mise en œuvre du projet professionnel, permettant d'ajuster le parcours en fonction des évolutions personnelles et professionnelles du salarié.

Les enjeux pour l'entreprise :

- Reconnaître, motiver et fidéliser les salariés
- Sécuriser les mobilités
- Répondre aux exigences légales

Modalités d'organisation :

- Prestation individuelle de 24h, réparties sur une période de 3 à 4 mois
- Accès à des modules de formation en ligne et à une plateforme collaborative

Nos atouts :

- Diversité des outils utilisés
- Adaptation des contenus et modalités aux attentes et besoins
- Accompagnement possible en hybride ou 100% à distance

Lieux : Evreux, Les Andelys, Louviers, Bernay, Le Neubourg, Verneuil, Breteuil

Public visé : Actifs – Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Prérequis : aucun

Tarif : 1840 € nets de taxe. Prise en charge possible par les Fonds de formation et le CPF

Intervenants : Consultants RH



02 32 33 92 90

temptavia@tempta.fr

temptavia.fr